Структура и органы управления образовательной организацией

Выдержки из Устава школы.

5.13.  В Школе формируются коллегиальные органы управления, к которым относятся общее собрание трудового коллектива Школы, педагогический совет, родительский комитет Школы, Совет Школы.

5.14. Совет Школы, как высший орган самоуправления, создаётся в целях содействия осуществлению самоуправленческих начал, развитию инициативы коллектива, реализации прав Учреждения в решении вопросов, способствующих организации воспитательно-образовательного процесса и финансово – хозяйственной деятельности, расширению коллегиальных демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно - общественных принципов управления.

В состав Совета Школы входят представители участников образовательного процесса:

- родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся;

- работников Учреждения.

Совет решает вопросы своей деятельности на заседании.

Заседания совета проводятся на реже одного раза в два месяца.

Заседания совета правомочны, если на них присутствовало не менее половины его состава. Решения совета считаются принятыми, если за них проголосовало более половины присутствующих.

 На заседаниях совета с правом совещательного голоса могут присутствовать все желающие работники Учреждения и родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся.

Совет учреждения между общими собраниями участников образовательного процесса осуществляет общее руководство Учреждением в рамках своей компетенции:

1. организует выполнение решений Конференции Школы;
2. принимает программу развития Школы;
3. председатель Совета совместно с директором представляет интересы Школы в государственных, муниципальных органах управления, общественных объединениях, а также наряду с родителями (законными представителями) интересы учащихся, обеспечивая социально-правовую защиту несовершеннолетних;
4. устанавливает распорядок работы Школы, продолжительность учебной недели и учебных занятий в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса, утверждает по согласованию с Отделом образования администрации Лихославльского района годовой календарный учебный график;
5. решает вопросы о необходимости, формах и сроках промежуточной аттестации на 1 и 2 ступенях обучения. Занимается законотворческой деятельностью, утверждает правила внутреннего трудового распорядка Школы;
6. всю свою работу организует на основе изучения общественного мнения, всемерно способствует формированию здорового общественного мнения;
7. поддерживает общественные инициативы по совершенствованию и развитию обучения, воспитания детей и молодежи; творческие поиски педагогических работников в организации опытно-экспериментальной работы; определяет пути взаимодействия Школы с научно-исследовательскими производствами, общеобразовательными и иными организациями, ассоциациями, творческими союзами с целью создания необходимых условий для разностороннего развития учащихся и профессионального роста педагогов;
8. принимает меры к укреплению материально-технической базы Школы, привлечению сил и средств трудовых коллективов, спонсоров и общественности в помощь Школе;
9. принимает решение по организации платных образовательных услуг, по вопросам использования (аренды) здания Школы и оборудования, характеру расходования полученных от этого финансовых средств;
10. заслушивает отчеты администрации о расходовании бюджетных ассигнований, использовании иных средств Школы для перспективных вопросов его развития и социальной защиты его работников и учащихся;
11. заслушивает отчеты о работе директора Школы, его заместителей и других работников, вносит вопросы на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы; знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Школы и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в ее работе;
12. может участвовать в аттестации педагогических кадров, вносить предложения о представлении их к наградам и поощрениям, выступить с инициативой расторжения трудовых контрактов с работниками Школы, не соответствующими занимаемой должности или скомпрометировавшими себя недостойным поведением; разрабатывать систему поощрения учащихся;
13. в рамках действующего законодательства принимает необходимые меры, ограждающие педагогических работников и администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность; ограничения автономности Школы, ее самоуправляемости; входит с предложениями по этим вопросам в общественные организации, в Отдел образования администрации Лихославльского района, органы прокуратуры, общественные объединения;
14. деятельность общего собрания трудового коллектива и Совета Школы подробно регламентируется «Положением об общем собрании ( конференции) и Совете Школы».
15. Совет Школы обеспечивает демократический характер управления образованием, обладает комплексом управленческих полномочий, в том числе принимает решения о распределении средств стимулирующей части фонда оплаты труда Школы.